

El empleo sanitario no remonta, con cientos de enfermeras y médicos en busca de trabajo

Los profesionales aseguran que el paro sigue en aumento y que no hay salidas en la Comunitat, mientras Finlandia y Alemania están rebajando los requisitos del idioma

ESTHER BROTONS ALICANTE

@ebrotonsbaile

24 noviembre 2014
00:50



Sanitarios, en una zona de quirófanos de un hospital de la provincia. / Alex Domínguez

El empleo en el sector sanitario sigue sin recuperarse mientras los profesionales denuncian una falta personal y auguran una plétora de nuevos sanitarios en el paro cuando aumenten los licenciados que salgan de las dos nuevas universidades que se instalarán en la provincia. Está previsto que incluyan Medicina y Enfermería, dos de las carreras que tienen más tirón entre los estudiantes.

La crisis y los recortes aplicados al sistema han llevado a que el desempleo esté al alza, algo impensable antes de la recesión cuando los médicos especialistas tenían fácil encontrar un trabajo aunque fuera haciendo sustituciones y cubriendo bajas hasta que conseguían hacerse un hueco. Estas bajas ahora apenas se cubren, según denuncian los sindicatos, y cientos de médicos y enfermeras forman la bolsa del paro en la Comunitat.

Según el Sindicato Médico (Cesm-CV), entre 400 y 500 facultativos se encuentran buscando trabajo en la autonomía o pensando marcharse al extranjero. Una vía, la de emigrar, que ha alcanzado sus tasas más altas estos últimos años.

«A nivel de contratación no hay prácticamente nada», asegura el secretario general del Sindicato Médico, Andrés Cánovas, quien lamenta la postura de la administración con las jubilaciones forzosas a los 65 años cuando el profesional está en plenas facultades para continuar con la labor un tiempo más.

Cánovas reconoce que en este año se han producido mejorías con la recuperación de derechos que se habían perdido debido a los recortes (a partir de enero los médicos con plaza cobrarán el 100% de la carrera profesional), pero no ha ocurrido igual en el tema laboral. Hay médicos que llevan como interinos más de 15 y 20 años y las ofertas de empleo público, que han estado congeladas por decisión del Gobierno central, no han ayudado a bajar las tasas de interinidad. La última que está en activo es la de 2007, pero han desaparecido las OPE de 2009, 2011 y 2013 y la de este año que ha convocado la Conselleria de Sanidad mantiene la tasa de reposición del 10% impuesta por el Ejecutivo (para 2015 se subirá al 50%). El número de plazas que se convocarán será de 192 para médicos y pediatras de atención primaria. Una cifra que se considera claramente insuficiente.

«Se prolongan muy pocas jubilaciones, solo en algunas especialidades», señala Cánovas. Cifra en no más de medio centenar los facultativos que han podido prolongar su actividad. «Por supuesto que faltan médicos, prácticamente en todas las especialidades», añade el sindicalista, quien lamenta que de la inversión que hace Sanidad para formar a especialistas a través de la vía MIR se están beneficiando países como Inglaterra y Portugal que continuamente sacan ofertas para captar a profesionales.

Tampoco se muestra nada optimista el presidente del Consejo Valenciano de Enfermería (Cecova), José Antonio Ávila. La organización colegial, integrada por el Cecova y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, se encuentra inmersa en la realización una macroencuesta on-line para conocer con exactitud la realidad laboral y profesional de las enfermeras de la Comunitat, con una atención muy preferente al desempleo y la precariedad laboral.

Los últimos datos que disponen muestran que entre 2010 y 2013 el desempleo ha crecido porcentualmente un 50% en la autonomía, con más de 1.500 enfermeras en el paro a finales del pasado año y un mínimo de un millar de profesionales que se han tenido que marchar al extranjero. «Podrían ser más las que han emigrado», señala Ávila.

La recuperación económica en el país todavía no ha llegado al sector. El presidente del Cecova afirma que la situación no ha mejorado a pesar de que la Comunitat Valenciana «son necesarios 3.258 profesionales de Enfermería más para alcanzar la tasa media de enfermeras por cada 100.000 habitantes de España». «No se nota nada en contrataciones», asegura Ávila, que reconoce que la situación «está muy complicada» y desmiente que la profesión de enfermera tenga muchas salidas laborales.

«Eso no es verdad», dice en referencia a que siempre ocupe los primeros puestos en preferencias de los estudiantes. «La apertura de nuevas universidades privadas lo que va a hacer es saturar más el mercado», advierte.

La emigración se ha convertido en la vía a la que se están acogiendo muchas enfermeras. Ahora mismo, países como Holanda, Finlandia y Alemania están desbancando a los tradicionales, Inglaterra y Portugal, que con un mayor envejecimiento poblacional están buscando más profesionales. Según Ávila, se están mostrando menos exigentes con el idioma y sobre los salarios, «en relación al coste de la vida» no son más elevados, pero «consiguen una estabilidad laboral y promocionar que aquí no hay».

Desde la Conselleria de Sanidad, su titular, Manuel Llobart, manifestó a este periódico que el objetivo es convertir a los interinos en personal estatutario a través de la convocatoria de ofertas de empleo público. Hasta el momento solo se podía reponer el 10% de las jubilaciones por imposición del Gobierno central y con el incremento de la tasa al 50% se podrá sacar una oferta más amplia.